



École de l'innovation technologique, ESIEE PARIS est une école d'ingénieurs de la Chambre de commerce et d'industrie de région Paris Île-de-France, et école-membre de l'Université Gustave Eiffel. Elle forme des étudiants dans l'ensemble des domaines du numérique et compte près de 2200 étudiants.

Classée dans le groupe A des écoles d'ingénieurs, son environnement scientifique de haut niveau et les relations entretenues avec les entreprises les plus dynamiques contribuent à l'une des réussites majeures de ESIEE Paris : 98% des étudiants diplômés ESIEE Paris trouvent un emploi dans les six mois qui suivent leur sortie de l'école (89% avant même d'être diplômés).

L'Université Gustave Eiffel recrute un enseignant-chercheur « science de gestion / management spécialité travail ou RH » affecté à ESIEE PARIS

L'Université Gustave Eiffel recrute un enseignant-chercheur en sciences de gestion / management. Cet enseignant-chercheur sera affecté à ESIEE PARIS, école membre de l'Université Gustave Eiffel. Le statut est celui d'un maître de conférences LRU (poste permanent de droit public, service d'enseignement de 192 HETD annuel avec obligation de recherche, salaire et progression selon la grille des maîtres de conférences ; recrutement sur un CDD d'une année qui tient lieu de stage probatoire, évoluant ensuite en CDI de droit public).

Vous êtes titulaire d'un doctorat dans le domaine, typiquement en section CNU 06, et qualifié aux fonctions de maître de conférences (ou disposez des éléments permettant d'en apprécier l'équivalence). Votre expérience pédagogique vous permet de vous impliquer à court terme dans différentes filières de formation. Votre potentiel de recherche se traduit par des publications et la participation à des projets de R&D.

Vous serez rattaché au département MTEL qui a en charge des enseignements en sciences de gestion, sciences humaines et langues.

Profil enseignement. Vous renforcerez l'équipe pédagogique impliquée dans les enseignements sur l'une des deux thématiques suivantes:

- les transformations du monde du travail et le travail en cycle préparatoire et en cycle ingénieur en développant de nouveaux modules.
- les dimensions RH en entreprise et les mutations liées au numérique.

Vous contribuerez également au cours transversaux du module "P5 (Préparation progressive du projet personnel et professionnel) dont le programme est en cours de refonte et occasionnellement aux modules transverses en sciences de gestion (simulation de gestion, introduction à l'entreprise, gestion de projet ...)

Sensible à la dimension internationale de l'enseignement et de la recherche, vous pouvez prendre en charge des enseignements en anglais.

Profil recherche. Vous vous insérez à l'Institut de Recherche en Gestion (IRG), Université Gustave Eiffel. Vos travaux attestent d'un fort potentiel et d'une grande autonomie ainsi que d'une bonne aptitude au dialogue multidisciplinaire. Vous nourrissez un réel intérêt pour les applications industrielles et le transfert de technologie vers les entreprises. Vous présenterez un projet de recherche et d'insertion permettant de rejoindre l'une des équipes du laboratoire.

Il est attendu que le ou la collègue contribue aux projets collectifs de l'équipe de recherche l'IRG. La chercheuse ou le chercheur sera rattaché.e au pôle Stratégie, Ressources Humaines et Logistique. Ses thématiques de recherche peuvent

être variées dès lors qu'elles s'inscrivent dans l'axe 3 « Innovations, transformations et résistances organisationnelles et sociétale ».

Elle/il contribuera aux orientations stratégiques de l'IRG visant à faire dialoguer management et société en relation avec la stratégie de l'université Gustave Eiffel, notamment dans le cadre de l'I-site « Ville du Futur ». Les travaux porteront sur la thématique de la ville durable à l'heure des transitions écologiques, sociales et des transformations numériques (e.g. digitalisation, virtualisation, numérique, intelligence artificielle). Les recherches du candidat pourront relever de l'étude de l'évolution du travail, des modes de management, des processus de décision organisationnels et des métiers pour contribuer à une ville durable.

Par ailleurs, un quatrième thème représentatif de l'identité de l'IRG consiste à réfléchir voire revisiter les contenus et modes d'enseignements du management dans une perspective de responsabilité sociétale.

Ainsi, la capacité à apporter une compétence disciplinaire en management/RH dans des projets de recherche pluridisciplinaires est recherchée.

L'IRG a entamé un effort particulier pour développer des recherches dans les axes de l'I-Site. L'équipe souhaite renforcer son équipe sur l'axe 3 Management et transformations digitales pour accompagner ce virage. Ce recrutement permettra aussi de renforcer les liens avec les collègues de l'ESIEE pour répondre conjointement à des appels à projets (I-site, ANR)

Contacts : **Aurélie Delemarle, responsable du département MTEL - aurelie.delemarle@esiee.fr**
 Amina Bécheur , directeur adjoint de l'IRG - amina.becheur@u-pem.fr
 Jean-François Bercher, doyen du corps professoral - doyen@esiee.fr

Poste à pourvoir à compter du 1er septembre 2021

Campagne ouverte du 25/02/2021 au 30/03/2021

Les dossiers de candidature doivent être déposés sur l'application de recrutement accessible à cette adresse :
<https://recrutement-ec.u-pem.fr/>

Aucun dossier papier ne sera accepté