

Au sein de l'école d'ingénieurs ESIEE Paris (2300 étudiants - 200 collaborateurs - 500 vacataires), membre de l'Université Gustave Eiffel, vous intégrez le service des Ressources Humaines composé de 3 personnes : 2 gestionnaires RH et un responsable RH.

Rattaché au Responsable RH, vous mettez vos compétences et votre motivation au service de la stratégie RH de l'établissement, et intervenez dans l'élaboration des plans d'actions mis en place dans le cadre de cette stratégie. Vous conseillez et accompagnez les collaborateurs (direction, managers, opérationnels), répondez à leurs sollicitations RH et collaborez à l'ensemble des activités, y compris administratives, du service.

Vous êtes plus particulièrement en charge de :

1/ Recrutements et développement des RH

- En lien avec les managers, vous identifiez les besoins en ressources humaines dans une logique d'optimisation, de facilitation et de performance. Vous gérez en lien avec les services centraux le processus de recrutement en accord avec les services (gestion des offres d'emploi, sélection des candidats, définition de short-lists, entretiens...),
- Vous participez au processus d'accueil et d'intégration des nouveaux collaborateurs, que vous suivez tout au long de leur carrière,
- Vous faites un reporting précis de vos activités, et participez à la rédaction/l'adaptation des procédures dans une optique d'amélioration continue.

2 - Vous participez aux suivis opérationnel, budgétaire et administratif de la formation en lien étroit avec le service central formation, dans une logique de développement des compétences, d'épanouissement et de performances professionnelles des équipes...,

3 - Vous garantissez la fiabilité des données statistiques RH de l'établissement, sur lesquelles s'appuie la direction pour définir sa stratégie et cibler ses besoins actuels et futurs: à ce titre, vous effectuez un suivi précis régulier de la masse salariale en lien étroit avec le contrôleur de gestion de la DGDRH, faites des projections et participez à l'actualisation et à la conception d'outils d'analyse (bilan social, référentiels des emplois et des compétences, cartographies des postes...).

4 - Votre intérêt professionnel et vos compétences vous permettent de collaborer étroitement avec votre responsable à la gestion des relations sociales (représentants du personnel, organisation des instances paritaires...).

5 - Grâce à la polyvalence de votre profil sur les sujets RH, vous pourrez être sollicité, selon vos compétences et aptitudes, sur des projets RH transversaux.

Compétences requises

Savoirs:

- Titulaire d'un master (1 ou 2), idéalement en relations/ressources humaines,
- Intérêt marqué pour la réglementation et sa mise en application (droit public, droit du travail),
- Connaissance (ou intérêt marqué) de l'enseignement supérieur,
- Expérience confirmée en RH, de préférence dans un environnement similaire,
- Savoir coordonner/piloter des projets transverses,
- Rigueur et sens de l'organisation,
- Sens de l'écoute,
- Sens du travail en équipe,
- Maturité professionnelle,

Environnement, contexte de travail :

- CDD de 12 mois avec possibilité de renouvellement (ouvert aux contractuels)
- 36,36h hebdomadaires pouvant être aménagées sur 4,5 jours
- 50 jours de congés pour une année universitaire complète
- Télétravail possible
- Rémunération annexée sur la grille des titulaires de catégorie A
- Site basé à Noisy le Grand

Affectation
Service RH ESIEE Paris

Rattachement hiérarchique
Responsable des Ressources Humaines

Catégorie
A

Mission d'encadrement
Non

Conduite de projet
Oui

Prise de poste
1^{er} septembre 2023

Contacts :

drh-recrutement@univ-eiffel.fr

esieerecruitment@esiee.fr